

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института нефтегазовой геологии и геофизики им. А.А. Трофимука  
Сибирского отделения Российской академии наук на 2022-2027 гг.**

Институт является ведущим академическим учреждением первой категории, коллектив выполняет фундаментальные и прикладные исследования по широкому спектру наук о Земле, по ряду направлений занимает ведущие позиции в стране и мире. Полученные научными сотрудниками крупные научные результаты и разработки выполнены на мировом уровне, отвечают времени и соответствуют тенденциям развития академической науки. Научные направления закреплены Уставом Института, соответствуют приоритетным направлениям Программы фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на 2021-2030 годы (направление 1.5. Науки о Земле), а также приоритетам “Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации” (п. 20 а, б, е, ж).

1. Стратегическими целями Института остаются – развитие отечественной геологической науки для реализации и защиты национальных интересов Российской Федерации в области рационального недропользования; возобновление и укрепление связи фундаментальной и прикладной науки; сохранение и развитие его ведущих научных школ, научной инфраструктуры и кадрового потенциала.

Для актуализации научных исследований в условиях глобальных и российских вызовов и синхронизации деятельности Института с общегосударственными запросами на пять лет ставятся три стратегические цели развития Института и указываются мероприятия для их достижения:

– Сконцентрировать проблемно-ориентированные и междисциплинарные исследования на создании научных основ высокоэффективных технологий добычи углеводородов в Сибири и Арктической зоне России, опираясь на новейшие результаты нефтегазовой геологии, инновационной и вычислительной геофизики, геодинамики, для повышения эффективности топливно-энергетического комплекса в реальном секторе экономики с сохранением окружающей среды.

– Расширить мультимеждисциплинарную кооперацию в виде научно-технологических консорциумов и кластеров с корпоративными научными центрами крупных сырьевых и сервисных компаний с привлечением активно работающих в Институте высококомпетентных научных сотрудников всех поколений; создать совместные научные подразделения с крупнейшими научно-образовательными учреждениями для непрерывного обновления кадров и привлечения талантливой молодежи к разработкам инновационных технологий; поддержать и развить международное взаимодействие с зарубежными научными центрами и учреждениями.

– Повысить доходы Института не менее, чем на 5% ежегодно путем задействования и рационального использования бюджетных субсидий, а также средств от доходов всех иных источников, таких как научные фонды и предприятия реального сектора экономики, с формированием активной маркетинговой стратегии; совершенствовать пути трансфера наукоёмких технологий, тесно сотрудничать с активно развивающимися предприятиями среднего и малого бизнеса для эффективного продвижения на рынок инноваций.

2. По приоритетам, стратегическим целям и задачам Институт интегрируется в национальные проекты Российской Федерации, участвует в реализации Национального проекта “Наука” по развитию передовой инфраструктуры, обновлению приборной базы, кадрового потенциала и наукоёмких разработок; содействует занятости выпускников вузов в научно-исследовательских позициях. Расширением участия в реализации нового национального проекта “Наука и университеты” повысить активность Института в создании в сибирском регионе интеграционных научно-образовательных и научно-производственных структур мирового уровня, расширить и взаимоувязать научные исследования Института с приоритетами СНТР.

3. Магистральное направление эффективного развития кадрового потенциала – укрепление в Институте единой системы подготовки кадров высшей квалификации. Опережающая стратегия воспитания молодых научных кадров – расширение направлений на базовых кафедрах опорных вузов Сибири (НГУ, НГТУ, ТГУ, ТПУ, СФУ, ТИУ), повышение научного образования выпускников через обучение в аспирантуре и активную деятельность диссертационных советов (ИНГГ СО РАН, НГУ). Своевременные защиты кандидатских и поддержание адекватного темпа защит докторских диссертаций – основа профессионального роста сотрудников. Необходимо привлекать в Институт талантливых, перспективных молодых учёных путём целевой поддержки выпускников вузов; поддерживать участие научных сотрудников в международных и крупных российских научных проектах и



конференциях, поощрять публикации результатов исследований в высокорейтинговых журналах; развивать созданные молодежные научные лаборатории, создавать временные межлабораторные творческие коллективы для реализации программ, проектов и грантов. Основа кадровой политики – консолидация научных кадров по стратегическим направлениям деятельности Института, обеспечение карьерного роста, кадрового резерва и преемственности научных поколений.

4. Для поддержания высокого уровня фундаментальных и прикладных исследований в Институте, активного привлечения высококомпетентных научных и инженерно-технических работников и молодежи, развития научной инфраструктуры, постоянного обновления оборудования лабораторной и вычислительной базы необходимо как увеличение базового бюджетного финансирования, так и доли внебюджетных средств, которая на сегодняшний день в общем объеме составляет около 30%. Увеличение внебюджета Института до 50% ежегодно на 5% возможно путём проведения политики диверсификации источников финансирования за счёт вовлечения грантов научных фондов, активного участия в заказах крупных государственных и коммерческих компаний (Роснедра, Росгеология, Газпром, Газпромнефть, Роснефть, Татнефть и др.), сотрудничества с предприятиями среднего и малого бизнеса. Актуально значительно повысить финансирование экспедиционных работ и увеличить затраты на развитие инфраструктуры обсерваторий и стационаров, отдельной позицией требуется выделение целевых бюджетных средств (в объёме не менее 40 млн.р.) только для текущего поддержания научно-исследовательской станции “Остров Самойловский”, созданной по инициативе Президента Российской Федерации.

5. Значимые итоги и ожидаемые результаты реализации Программы за пять лет:

Во-первых, комплексное решение актуальной междисциплинарной фундаментальной проблемы нефтеносности баженовской свиты в Западной Сибири, нефтегазосности слабо изученных объектов Восточной Сибири, в первую очередь Северо-Тунгусской и Виллюйской НГО, а также арктической зоны Российской Федерации, включая шельф, и убедительное доказательство его принадлежности России, на основе синтеза знаний по всему спектру наук о Земле как основа долгосрочной научно обоснованной стратегии и устойчивого развития нефтегазового комплекса Российской Федерации. Системы обработки больших объёмов накопленной разнородной геолого-геофизической информации и искусственного интеллекта в науках о Земле, масштабная цифровизация и новые направления цифровой петрофизики, литологии, палеонтологии и др. для изучения цифровых двойников и геологических коллекций в ЦКП Института, оснащенных виртуальными лабораториями, а также инновационные методы разведки месторождений углеводородного сырья и твердых полезных ископаемых на базе беспилотной и роботизированной геофизики, импортозамещающее оборудование и компьютерные технологии.

Во-вторых, создание научно-технологических консорциумов/кластеров и научных подразделений на базе Института и академических учреждений (главным образом СО РАН), подразделений государственных холдингов (Росгеология – СНИИГГиМС) и крупных предприятий (НПО НИИИП-НЗиК), научно-образовательных центров и вузов (НГУ, НГТУ, ТГУ, ТПУ) и предприятий среднего и малого бизнеса (Технопарк Новосибирского Академгородка, НПП ГА “Луч” и др.) для решения с учётом достижений в различных областях знаний (в науке, технике) актуальных задач (поиск пропущенных залежей, декарбонизация и др.), научного обоснования и сопровождения, разработки и создания инновационных технологий, оборудования, образовательных программ и их оперативного внедрения, и широкого вовлечения студентов, аспирантов и молодых учёных в научные исследования.

И, в-третьих, рациональное использование бюджетных субсидий и повышение доходов за счёт внебюджетных источников в рамках вышеописанных конкретных мероприятий. На этой основе привлечение и закрепление высококомпетентных работников как в науке, так и поддерживающих подразделениях Института, целесообразная модернизация научной инфраструктуры и материально-технической базы, содействие занятости выпускников, в том числе через активное участие в реализации национальных проектов. Оживление общей и создание творческой атмосферы в Институте, укрепление сложившихся научных традиций, развитие уже имеющихся и создание новых ведущих научных школ.

Бережно сохраняя традиции, постоянно генерировать новое!

Кандидат на должность директора Института,  
член-корреспондент РАН

В.Н. Глинских