

### **АТТЕСТАЦИЯ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

В отчетном году в рамках завершения реализации пилотного проекта по совершенствованию системы оплаты труда работников в научных учреждениях и научных работников в научных центрах Российской академии наук проведена аттестация научных работников Института в соответствии с Постановлением Президиума СО РАН от 31.03.2008 г. № 202 о проведении внеочередной аттестации научных работников СО РАН во 2-м квартале 2008 г. Порядок аттестации научных работников определен Положением о порядке аттестации научных работников организаций, подведомственных РАН (утверждено Приказом Министерства образования и науки РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Российской академии наук от 23 мая 2007 г. № 144/352/33).

Внеочередная аттестация научных работников была проведена с 19 мая по 24 июня 2008 г. Утверждены три постоянно действующие комиссии: первая для аттестации научных работников Института - заместителей директора по научной работе, заведующих лабораториями, главных научных сотрудников, ведущих научных сотрудников, вторая для аттестации научных работников - старших научных сотрудников, научных сотрудников, младших научных сотрудников по направлениям деятельности: стратиграфия и седиментология, геология нефти и газа, а также научных работников Западно-Сибирского и Томского филиалов, и третья для проведения аттестации научных сотрудников - старших научных сотрудников, научных сотрудников, младших научных сотрудников по направлениям деятельности: геофизика, геофизическое и геохимическое приборостроение и лаборатория геодинамики и палеомагнетизма. Аттестация проводилась в соответствии с утвержденным порядком.

#### **Порядок проведения аттестации**

Аттестация проводилась на основании объективной и всесторонней оценки деятельности научных работников, исходя из квалификационных характеристик по занимаемой должности, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации соответствующих категорий научных работников.

За две недели до аттестации научный работник предоставлял в аттестационную комиссию за период – последние пять лет: список трудов (монографии и главы в монографиях; публикации в рецензируемых журналах; статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях; публикации в материалах научных мероприятий; патенты; публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях; препринты; научно-популярные книги и статьи; другие публикации по вопросам профессиональной деятельности); список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал научный работник, с указанием его конкретной роли; сведения о личном участии научного работника в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное); сведения об участии научного работника в подготовке и проведении научных мероприятий; сведения о педагогической деятельности научного работника (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности); сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность; сведения об участии научно-

го работника в редакционных коллегиях научных журналов; сводные показатели деятельности научного работника; аттестационный лист научного работника.

В аттестационную комиссию также предоставлялся отзыв об исполнении научным работником должностных обязанностей, подписанный заведующим лабораторией (для заведующих лабораториями – заместителем директора по научной работе) и содержащий мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств аттестуемого, а также результатов его профессиональной деятельности с учетом новых квалификационных требований.

За неделю до аттестации научный работник был ознакомлен под расписку с отзывом об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период и другими материалами, поступившими в аттестационную комиссию у секретаря аттестационной комиссии.

Аттестация проводилась с приглашением аттестуемого научного работника на заседание аттестационной комиссии.

По результатам аттестации научного работника аттестационной комиссией выносилось одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности; не соответствует занимаемой должности.

При необходимости, в решении отмечались положительные и (или) отрицательные стороны деятельности аттестуемого, его достоинства и (или) недостатки, выносились мотивированные рекомендации о дальнейшей профессиональной деятельности научного работника.

Результаты аттестации научного работника заносятся в аттестационный лист, с которым аттестованный научный работник был ознакомлен. Аттестационный лист научного работника и отзыв об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период хранятся в личном деле научного работника.

По результатам аттестации переведены на вышестоящие должности:

ГНС	10
ВНС	6
СНС	13
НС	16

Результаты аттестации:

242 научных сотрудника	
Всего на аттестации	196
Из них:	
на 5 лет	179
на 3 года	5
на 2 года	5
на 1 год	5

По результатам аттестации 5 человек были признаны как работники, не соответствующие занимаемой должности и 5 человек до начала аттестации были переведены в состав ИТР. По результатам аттестации ИТР переведено на вышестоящие должности 22 человека.

По итогам аттестации проведена серия заседаний Ученого совета по избранию по конкурсу на замещение вакантных должностей.

